



00415

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA e IAF  
Signatory of EA and IAF Multilateral Agreements

Certificato n.  
Certificate n.

**PG 3727**

Si certifica che il sistema di gestione per la parità di genere di  
We hereby certify that the management system for gender equality operated by

**IBLEA GRONDAL DI RAGUSA  
STEFANO E C. S.A.S.**



Indirizzo (sede legale)  
Address

**Via Atlante snc - 97018 Scicli (RG)  
ITALIA**

Indirizzo (sede operativa)  
Address

**Via Atlante snc - 97018 Scicli (RG)  
ITALIA**

*E' conforme alla line guida*  
Is in compliance with the guideline

**UNI/PdR 125:2022**

Per le seguenti attività

**Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo: Costruzione, installazione, manutenzione e riparazione di grondaie metalliche, canne fumarie.**

Concerning the following activities

**Measures to ensure gender equality in the workplace: Construction, installation, maintenance, and repair of metal gutters and chimneys.**

Prima Emissione  
First Issue

**10/12/2025**

Emissione Corrente  
Current Issue

**10/12/2025**

Data di scadenza  
Expiring date

**09/12/2028**

Il presente certificato è soggetto al rispetto del regolamento per la certificazione dei sistemi di gestione.  
The use and the validity of this certificate shall satisfy the requirements of the rules for the certification of management systems.

Sistema di gestione per la parità di genere conforme alla Prassi UNI/PdR 125:2022

Motivazione per la modifica al certificato (emissione corrente): --  
Motivation for the certificate change (current issue): --

Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute sullo stato della certificazione di cui al presente certificato, si prega contattare l'indirizzo e-mail: [info@smc-certificazioni.it](mailto:info@smc-certificazioni.it)  
For any information, effective and updated concerning eventual changes on the status of certification of this certificate, you can contact the e-mail address: [info@smc-certificazioni.it](mailto:info@smc-certificazioni.it)

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale ed al riesame completo del sistema di gestione con periodicità triennale  
The validity of this certificate depends on an annual audit and on a complete review every three years of the management system.

Questo certificato è di proprietà della S.M.C. S.p.A. e deve essere restituito alla stessa a sua richiesta  
This certificate is property of S.M.C. S.p.A. and must be returned on request

S.M.C. S.p.A. - Manager Representative

## **POLITICA PER LE PARI OPPORTUNITÀ DI IBLEA GRONDAL DI RAGUSA STEFANO E C. S.A.S.**

IBLEA GRONDAL DI RAGUSA STEFANO E C. S.A.S. promuove la diversità di genere come un valore aggiunto che non può determinare in alcun modo disparità a livello di retribuzione, carriera, formazione, sviluppo o valutazione dei risultati, dando rilevanza al bagaglio di valori e differenze delle persone e al rispetto del diritto di equità nell'ambito dell'intera esperienza professionale. Pertanto, **IBLEA GRONDAL DI RAGUSA STEFANO E C. S.A.S.** in coerenza con la propria vision e i propri valori, **ha deciso di implementare un Sistema per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022**, quale valido strumento per assicurare un'efficace gestione di processi di management equi, trasparenti e attenti alle tematiche delle Pari Opportunità.

Attraverso l'applicazione di questa Policy e delle Politiche ad essa collegate, **IBLEA GRONDAL DI RAGUSA STEFANO E C. S.A.S.** si impegna a promuovere un ambiente di lavoro sano e inclusivo, in cui viene promosso un clima di rispetto reciproco e in cui ciascuna persona si senta valorizzata nella sua identità.

I principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di **IBLEA GRONDAL DI RAGUSA STEFANO E C. S.A.S.** sono **valori di equità e trasparenza, imparzialità ed inclusività, valorizzazione del personale e tutela della persona**, assieme alla ferma volontà di **costruire ogni giorno un ambiente di lavoro libero da qualsiasi tipologia di discriminazione, molestia o violenza**.

Al fine di concretizzare i propri valori in effettive azioni, **IBLEA GRONDAL DI RAGUSA STEFANO E C. S.A.S.** mira a soddisfare i seguenti **obiettivi**:

- **Operare in maniera inclusiva e responsabile** per sviluppare quotidianamente un ambiente di lavoro rispettoso ed etico;
- **Diffondere la cultura delle Pari Opportunità**: **IBLEA GRONDAL DI RAGUSA STEFANO E C. S.A.S.** si impegna a incoraggiare pratiche inclusive e generare occasioni di riflessione su queste tematiche;
- **Promuovere e adottare misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne**, con particolare riferimento alla sfera lavorativa, tra cui: **pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità retributiva, pari accesso alle opportunità di carriera e piena attuazione dei congedi parentali e di paternità in linea con le migliori pratiche europee**;
- **Contrastare gli stereotipi, i pregiudizi e trasmettere un messaggio di tolleranza zero verso qualsiasi forma di discriminazione, molestia o violenza di genere, oltre a fornire protezione e sostegno alle vittime**: **IBLEA GRONDAL DI RAGUSA STEFANO E C. S.A.S.** si impegna per favorire attivamente la prevenzione del rischio di violenze e molestie, perseguendo l'eliminazione di qualsiasi forma di discriminazione, e, in caso di necessità, fornisce il proprio supporto e la propria tutela alle vittime di questo fenomeno.

Per favorire il raggiungimento degli obiettivi enunciati, IBLEA GRONDAL DI RAGUSA STEFANO E C. S.A.S. ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere, valorizzi l'equità e l'inclusività e supporti l'empowerment femminile. In sintesi, IBLEA GRONDAL DI RAGUSA STEFANO E C. S.A.S. si impegna a:

- **Valorizzare le diversità di genere e operare scelte eque in ogni processo aziendale**, dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi; esplicitando in maniera trasparente i criteri che influiscono sui processi decisionali in merito e dotandosi di policy mirata sullo sviluppo di carriera;
- **Favorire azioni di sensibilizzazione ed engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile**, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- Promuovere una **comunicazione neutrale, gentile ed inclusiva**, per **assicurare che tutte/i le Lavoratrici e i Lavoratori trattino gli/le altri/e con dignità, rispetto ed equità**, mostrando una condotta e utilizzando una comunicazione rispettosa e consapevole che riflettano la valorizzazione delle diversità e la tutela della parità di genere;
- **Prevenire qualsiasi forma di abuso, molestia e violenza**, assicurando la valutazione del rischio specifico e dotandosi di appropriate misure di prevenzione, tra cui azioni formative e di tutela delle persone che intendono segnalare eventi critici attraverso i canali predisposti;
- **Supportare l'esperienza della genitorialità**, attivandosi per soddisfare le esigenze di padri e madri con il bisogno di bilanciare il proprio impegno tra lavoro e vita privata, nonché dotandosi di policy ad hoc sulla maternità e paternità;
- **Dotarsi di strumenti (quali, per esempio, procedure ad hoc e documenti di monitoraggio) per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale**, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- **Definire gli obiettivi delle iniziative e i parametri per misurarne il successo**, garantendo una valutazione costante dei risultati, e **revisionare o confermare periodicamente la politica per la parità di genere** in funzione degli eventuali accadimenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche.

Affinché le politiche sulla parità di genere vengano applicate nella maniera più proficua, IBLEA GRONDAL DI RAGUSA STEFANO E C. S.A.S. ha istituito un **Comitato interno per le Pari Opportunità** che, anche attraverso l'utilizzo di un budget di spesa dedicato, garantisce l'applicazione delle politiche sulla parità di genere. Infine, l'Organizzazione nomina un **referente interno a tutela dell'ambiente di lavoro**, che può fornire ascolto e supporto al Personale che desidera segnalare direttamente eventuali criticità in merito alle tematiche di interesse. La collaborazione sinergica tra queste diverse figure, assieme alla realizzazione di azioni specifiche, ha come obiettivo la garanzia della rimozione delle disuguaglianze di genere e di ogni altra tipologia, promuovendo e favorendo un clima organizzativo costruttivo e una cultura orientata al sostegno delle Pari opportunità, nell'ottica del continuo miglioramento.

**Iblea  
Grondal,**

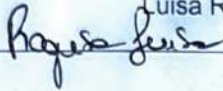
IBLEA GRONDAL DI  
RAGUSA STEFANO E C.  
S.A.S.

SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE  
POLITICA GENERALE PER LE PARI  
OPPORTUNITÀ

Rev.00  
del 08/10/2025  
Pagina 3 di 3

La Responsabile del Sistema di gestione  
per la Parità di genere

Luisa Ragusa



La Direzione

Stefano Ragusa

